

УДК 65.016.7

*Ширинкина Е. В., Кауфман Н. Ю.
Shirinkina E. V., Kaufman N. Yu.*

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

THE SIGNIFICANCE OF HUMAN ASSETS IN INNOVATIVE COMPANY DEVELOPMENT

Человеческий капитал является главным производительным фактором экономического и инновационного развития предприятий. В данном исследовании выявлены проблемы управления предприятиями, обозначены инновационные составляющие человеческого капитала и сформирована целевая функция эффективности управления человеческим капиталом с целью инновационного развития предприятий.

Human asset is the primary factor of economic and innovative company development. The study has identified business management challenges, innovative components of human assets, and formed an objective function for managing human assets efficiency in order to develop innovative businesses.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновации, развитие, предприятие, эффективность, управление.

Keywords: human assets, innovation, development, company, efficiency, management.

Актуальность процесса формирования человеческого капитала обусловлена условиями перехода к инновационной экономике, которая предполагает интенсивное использование новых знаний и умений, совершенствование системы образования с целью качественного изменения процесса формирования человеческого капитала [5]. В настоящее время состояние топливно-энергетического комплекса страны существенно влияет на национальную экономику, при этом обеспечивает 25 % ВВП и 30 % дохода консолидированного бюджета России. Однако в отраслях топливно-энергетического комплекса имеют место механизмы управления предприятием, не отражающие принципы рыночной системы хозяйствования и негативно влияющие на их функционирование [3]. К таким факторам относятся:

- высокий уровень износа основных средств (свыше 50 %);
- высокая аварийность оборудования по причине низкой производственной дисциплины персонала, недостатков управления и прочее;
- приток внешних инвестиций лишь 13 % от общего объема капвложений при высоком инвестиционном потенциале;
- дисбаланс в структуре цен на взаимозаменяемые энергоресурсы, приводящий к отсутствию конкуренции в этой сфере;
- невысокая доля в мировом объеме добычи нефти современными методами воздействия на пласт;
- существенный рост затрат на освоение сырьевой базы добычи углеводородов;
- высокая нагрузка на окружающую среду;
- отсутствие необходимой прозрачности хозяйственного функционирования естественных монополий в ТЭК;
- высокая зависимость нефтегазового сектора от конъюнктуры мирового рынка.

В этой связи весьма актуальным становится вектор инновационного развития предприятий. Однако требования в освоении инноваций формируют недостаток в высококвалифици-

рованных специалистах и, как следствие, затрудняет инновационное развитие и приводит к трудностям в управлении человеческим капиталом предприятий.

При оценке эффективности управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития были учтены результаты исследования трудов А. В. Шраера [7], А. В. Чудаева [4], Т. В. Колосовой [2] и др. Оценка условий эффективности управления человеческим капиталом с целью повышения инновационной активности предприятий свидетельствует, что в основе основополагающего фактора – критерия, влияющего на инновационную активность, является научно-технический прогресс.

И. А. Дулясов [1] проиллюстрировал на схеме структуру человеческого капитала с целью инновационного развития предприятий с позиции минимизации профессиональных рисков.

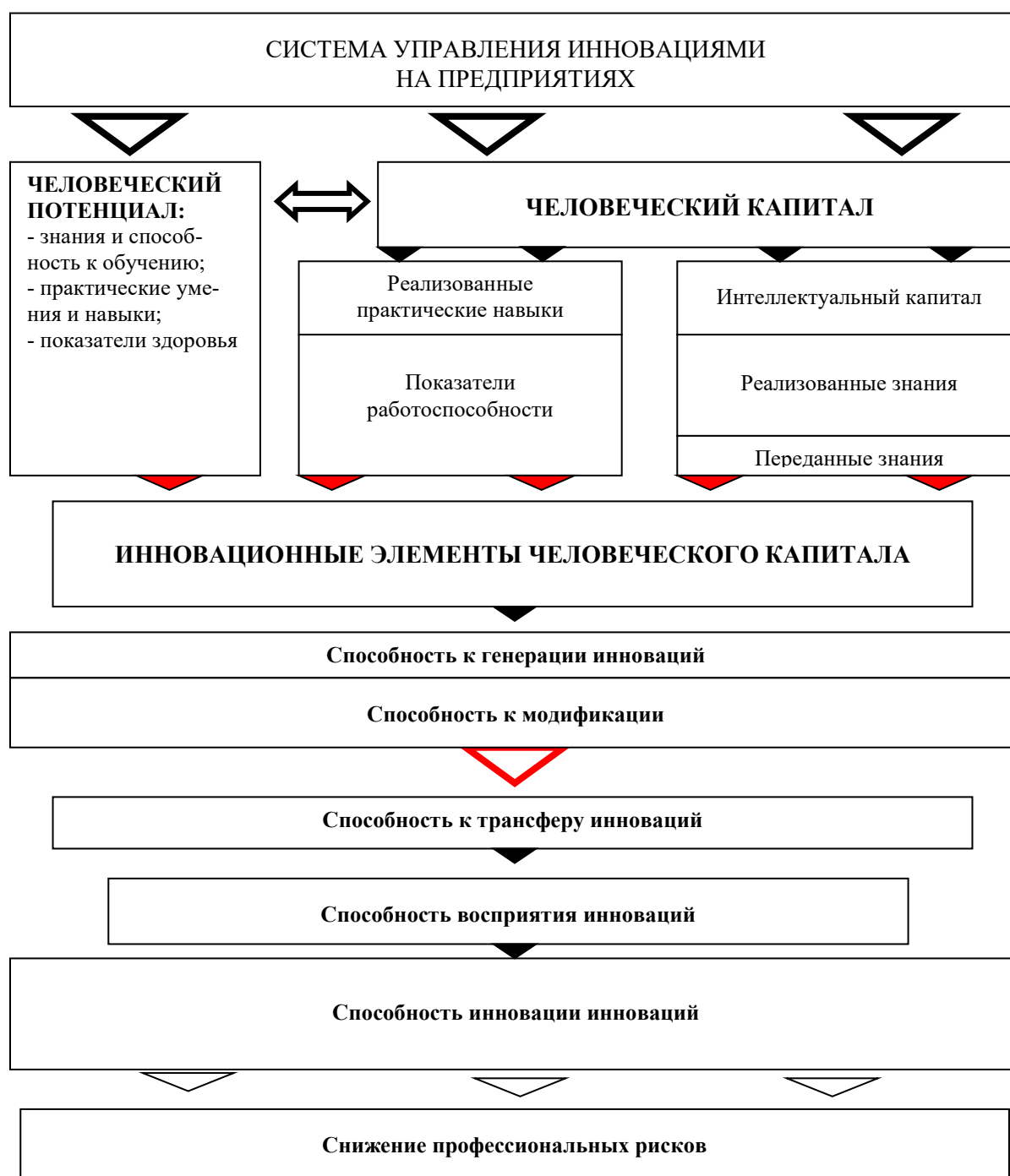


Схема формирования инновационных элементов человеческого капитала
с целью минимизации профессиональных рисков

Анализ факторов и условий, определяющих эффективность управления человеческим капиталом с целью инновационного развития предприятий, позволил определить целевую функцию эффективности управления человеческим капиталом [6]. При ее формировании были учтены следующие факторные признаки:

1) производственный:

$$K_{\text{пр}} = \frac{F_1}{F_0} \frac{E_1}{E_0},$$

где F_1, F_0 – функциональные возможности соответственно создаваемой инновационной продукции и ее прототипа;

E_1, E_0 – эксплуатационные возможности соответственно создаваемой инновационной продукции и ее прототипа;

2) технологический:

$$K_{\text{т}} = \frac{P_1}{P_0} \frac{Z_1}{Z_0},$$

где P_1, P_0 – производительность соответственно создаваемой инновационной технологии и предшествующей;

Z_1, Z_0 – производственная себестоимость соответственно при создаваемой инновационной технологии и предшествующей;

3) экономический:

$$K_{\text{э}} = \frac{W_1}{W_0} \frac{T_1}{T_0},$$

где W_1, W_0 – фондоотдача соответственно создаваемой экономической инновации и предшествующей;

T_1, T_0 – оборачиваемость оборотных средств соответственно при создаваемой экономической инновации и предшествующей;

4) образовательный:

$$K_{\text{о}} = \frac{Y_1}{Y_0} \frac{U_1}{U_0},$$

где Y_1, Y_0 – уровень знаний обучаемых соответственно до и после создаваемой образовательной инновации;

U_1, U_0 – уровень интеллектуального капитала обучаемых соответственно до и после создаваемой образовательной инновации;

5) сбытовой:

$$K_{\text{сб}} = \frac{Q_1}{Q_0} \frac{S_1}{S_0},$$

где Q_1, Q_0 – прибыль от реализации продукции соответственно до и после создаваемой сбытовой инновации;

S_1, S_0 – период сбытового цикла до и после создаваемой сбытовой инновации;

6) социальный:

$$K_{\text{с}} = \frac{A_1}{A_0} \frac{D_1}{D_0},$$

где A_1, A_0 – условия труда соответственно до и после создаваемой социальной инновации;
 D_1, D_0 – уровень социальной защиты работников до и после создаваемой социальной инновации.

7) управленческий:

$$K_y = \frac{J_1}{J_0} \frac{H_1}{H_0},$$

где J_1, J_0 – рентабельность активов соответственно до и после создаваемой управленческой инновации;

H_1, H_0 – уровень оптимальности принимаемых решений до и после создаваемой управленческой инновации.

Следовательно, целевая функция эффективности управления человеческим капиталом с целью инновационного развития нефтегазовых предприятий имеет вид:

$$\text{ЧК} = F(K_o; K_t; K_z; K_o; K_{сб}; K_c; K_y).$$

Таким образом, в основе целевой функции эффективности управления человеческим капиталом с целью инновационного развития предприятий лежит максимизация динамических его составляющих.

Литература

1. Дулясов И. А. Управление открытыми инновациями по минимизации профессиональных рисков предприятий нефтегазового комплекса : автореф. дис. ...канд. экон. наук. М., 2011. 20 с.
2. Колосова Т. В. Комплексный подход к оценке эффективности реструктуризации предприятий // Развитие инвестиционного потенциала отечественных предприятий : сб. тр. Нижегород. гос. архитектур.-строит. ун-та. Н. Новгород, 2005. С. 48–57.
3. Мигачев А. В. Методы управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития нефтегазового комплекса : автореф. дис. ... док. экон. наук. М., 2011. 26 с.
4. Чудаев А. В. Развитие системы управления инновационной деятельностью крупного производственного комплекса : автореф. дис. ... док. экон. наук. СПб., 2011. 47 с.
5. Ширинкина Е. В. Оценка качества образования в формировании человеческого капитала // Бизнес. Образование. Право. Вестн. Волгоград. ин-та бизнеса. 2016. № 3 (36). С. 138–143.
6. Ширинкина Е. В., Кауфман Н. Ю. Оценка окупаемости инвестиций в человеческий капитал // Достойный труд в экономике XXI века : материалы междунар. науч.-практич. конф., 27 ноября 2015 г. Саратов : КУБиК, 2015. С. 197–201.
7. Шраер А. В. Методология инновационной деятельности в отраслях нефтегазового комплекса : автореф. дис. ... док. экон. наук. СПб., 2011. 39 с.