

Научная статья
УДК 343.914: 331.103
DOI 10.35266/2949-3455-2023-4-12

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ЖЕНЩИН, ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

Лилианна Юрьевна Перемолотова^{1✉}, Ирина Михайловна Черноярлова²

^{1,2} Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, Рязань, Россия

¹ lady.peremolotova@yandex.ru ✉, <https://orcid.org/0009-0005-5317-9731>

² mailche95@mail.ru, <https://orcid.org/0009-0008-4534-1251>

Аннотация. Целью статьи является изучение вопроса основных организационных проблем трудовой занятости осужденных женщин, отбывающих наказание в местах лишения свободы, так как формирование у осужденных уважительного отношения к труду является важным фактором в их социальной адаптации. Основные задачи в рамках научной статьи: рассмотрение вопроса мотивации осужденных к труду; выделение основных проблем трудоустройства женщин, осужденных к лишению свободы; изучение зарубежного опыта организации труда осужденных на примере ряда государств.

В качестве методов научных исследований использовались методы эмпирического (сравнительный анализ) и теоретического исследования (анализ и синтез, индукция и дедукция).

В результате исследования авторы предлагают пути решения выявленных проблем, связанных с организацией труда осужденных женщин: расширение перечня профессий, в том числе и творческих, которые могут быть освоены осужденными женщинами, при этом быть востребованными и перспективными в настоящее время на рынке труда. Труд для осужденных женщин позволяет не только улучшить условия своего пребывания в местах лишения свободы, ресоциализировать осужденных, но и позволяет повысить свои личные и профессиональные качества, которые дают возможность самостоятельно заработать денежные средства.

Ключевые слова: осужденные женщины, труд осужденных, ресоциализация, социальная адаптация, исправление, мотивация

Для цитирования: Перемолотова Л. Ю., Черноярлова И. М. Особенности организации труда женщин, осужденных к лишению свободы // Вестник Сургутского государственного университета. 2023. Т. 11, № 4. С. 116–121. DOI 10.35266/2949-3455-2023-4-12.

Original article

FEATURES OF IMPRISONED WOMEN LABOR MANAGEMENT

Lilianna Yu. Peremolotova^{1✉}, Irina M. Chernoyarova²

^{1,2} The Academy of the FPS of Russia, Ryazan, Russia

¹ lady.peremolotova@yandex.ru ✉, <https://orcid.org/0009-0005-5317-9731>

² mailche95@mail.ru, <https://orcid.org/0009-0008-4534-1251>

Abstract. The study aims to examine the main issues in managing the employment of convicted women serving sentences in places of confinement, as promoting respect for labor among convicts is an important factor in their social adaptation. The main objectives of the article include examining the issue of convicts' motivation to work, emphasizing the main issues of employment for women sentenced to imprisonment, and studying foreign practices in managing convicts labor, with several states as examples.

Methods of empirical (comparative analysis) and theoretical research (analysis and synthesis, induction and deduction) are used as scientific research methods.

As a result of the study, the authors propose solutions to the identified problems in managing labor of convicted women, such as expanding the list of professions, including creative activities, that can be mastered by convicted women, while being in demand and promising in the labor market at present. Labor for convicted women allows for both the improvement of their confinement conditions, resocialization of convicts and mastery of their personal and professional qualities, which make it possible to earn money on their own.

Keywords: convicted women, convict labor, resocialization, social adaptation, correction, motivation

For citation: Peremolotova L. Yu., Chernoyarova I. M. Features of imprisoned women labor management. *Surgut State University Journal*. 2023;11(4):116–121. DOI 10.35266/2949-3455-2023-4-12.

ВВЕДЕНИЕ

Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2030 г. ориентирует на исправление осужденных в контексте их ресоциализации. Роль уголовно-исполнительной системы в российском государстве достаточно высока, в том числе потому что ее функционирование носит предупредительный и профилактический характер, ведет к снижению рецидива преступлений благодаря ресоциализации и социальной адаптации осужденных к лишению свободы.

Ресоциализация напрямую способствует исправлению осужденных. Согласно ст. 9 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, исправление осужденных – это формирование уважительного отношения к человечеству, обществу, труду, нормам и традициям человеческого общежития и стимулирование правопослушного поведения [1]. Одним из немаловажных средств исправления осужденных, в том числе женщин, является труд.

Как писал выдающийся педагог К. Д. Ушинский, «воспитание гражданина в труде и через труд определяет его нравственный подход в жизни: жизнь без труда – жизнь паразитическая, лишаящая человека элементарного достоинства». Труд осужденных женщин в исправительных учреждениях играет значительную роль как для личности осужденной, так и для всего общества, государства в целом. Трудовая деятельность способствует не только воспитанию осужденных женщин, но и решению некоторых экономических проблем государства, способствует возмещению ущерба, причиненного преступлением, а также покрытию расходов государства на содержание осужденных.

Несмотря на то, что ст. 37 Конституции Российской Федерации декларирует, что труд свободен, а принудительный труд запрещен [2], для осужденных труд из права превращается в обязанность в силу приобретения специального статуса гражданина в обществе – осужденного.

Отметим, что в советской и современной юридической литературе сложились разные точки зрения относительно понимания сущности труда осужденных. С точки зрения А. А. Раськевича [3, с. 80], Д. А. Шаповаловой [4, с. 627], Д. В. Хильмана [5, с. 38], труд осужденных к лишению свободы является принудительным, ведь главной его целью становится наказание виновного лица. Несомненно, труд осужденных никоим образом не может быть сопоставлен с трудом свободных граждан.

Другая точка зрения у авторов, которые утверждают, что труд осужденных является неким обязательством и необходимостью, но принудительным его не считают. Так, А. Б. Смирнов [6, с. 26], Е. А. Марина [7, с. 32] полагают, что он ограничен рядом нормативно-правовых актов (например, Правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений).

И лишь некоторая часть исследователей, например, А. В. Губенко [8, с. 48], утверждает, что труд является правом, а не обязанностью, т. к. Уголовный кодекс Российской Федерации не содержит нормы, определяющие наказание в виде лишения свободы на определенный срок с обязательным привлечением к труду, а значит, труд является свободным. Но данный подход не получил большого распространения.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Изучение рассматриваемой проблемы потребовало применение таких методов, как сравнительный анализ, синтез, индукция, дедукция, наблюдение, логический метод. Проведен анализ нормативно-правовой базы, рассмотрены мнения и позиции ученых и научных деятелей, а также анализ собственного эмпирического опыта, изучен опыт зарубежных стран.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

По нашему мнению, в местах лишения свободы труд для осужденных женщин является определенным принуждением. Ведь большинство из них до осуждения привыкли вести праздный или аморальный образ жизни: употреблять спиртные напитки/наркотические вещества, вести беспорядочную половую жизнь, заниматься бродяжничеством, не работать и не обучаться, а также не осуществлять родительских функций по воспитанию своих детей. Только попав в исправительные учреждения, осужденные женщины вспоминают о своих родственных связях (детях), начинают задумываться о состоянии своего здоровья, восстанавливать свои документы, которые давно утеряны, т. е. начинают заботиться о себе, при этом не всегда исполняют свои обязанности, в том числе обязанность трудиться. Труд выступает одной из обязанностей осужденных, а трудоустройство осужденных женщин напрямую зависит от наличия у них профессии, стремления к трудовой деятельности, наличия вакансий, соответствующего состояния здоровья.

К сожалению, список профессий, которые могут быть освоены осужденными женщинами в исправительных учреждениях, незначителен, т. к. Правила внутреннего распорядка исправительных учреждений накладывают ряд ограничений на процесс трудовой деятельности осужденных.

Так, в соответствии с данными Правилами запрещается:

- ремонтировать и обслуживать технические средства охраны и надзора, а также инженерные сооружения, конструкции, коммуникации, находящиеся в запретной зоне;
- работать с множительной, радиотелеграфной, телефонной, факсимильной техникой,

связанной с учетом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих, ядовитых веществ;

- осуществлять деятельность с подчинением им представителей администрации исправительного учреждения;

- работать в качестве водителей оперативных машин;

- трудиться в качестве продавцов, бухгалтеров-операционистов, кассиров, кладовщиков, заведующих продовольственными и вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием;

- работать в качестве сторожей в ночное время на удаленных объектах (для колоний-поселений) [9].

Таким образом, в основном осужденные женщины трудятся швеями-мотористками, поварами, уборщицами помещений, фасовщицами и грузчиками в производственных цехах, подсобными рабочими, а также в составе строительных бригад.

Исходя из объективной реальности, администрация исправительного учреждения в первую очередь старается трудоустроить тех осужденных женщин, у которых имеются исполнительные листы. Но часто бывает, что женщины не желают погашать их, принимая все попытки уклониться от возмещения денежных средств, и соответственно от работы в целом. В таких случаях осужденные женщины нередко бракуют изделия своего труда, симулируют болезни, конфликтуют с мастерами и бригадирами цехов, отказываются от работы, создавая различные причины для увольнения либо отстранения от работы. Теряя место работы и не имея заработной платы, они становятся склонными к различным нарушениям правил внутреннего распорядка исправительного учреждения, мелкому воровству (продуктов питания, средств личной гигиены у других осужденных), т. к. своих денежных средств они зачастую не имеют. Они позволяют себе сон в неположенное время, нарушение формы одежды, грубость и агрессию по отношению к персоналу исправительного учреждения и другим осужденным. Подобное поведение осужденных женщин дестабилизирует взаимоотношения осужденных и персонала, обстановку исправительного учреждения в целом.

Стоит сказать, что в силу специфики спецконтингента и их привычки вести асоциальный образ жизни большинство осужденных женщин не заинтересованы в трудовой деятельности и ее результатах, многие соглашаются на это лишь из-за страха наказания. На практике встречаются ситуации, когда осужденные женщины стремятся работать, хотя трудоустроить их не представляется возможным в силу ограниченности вакантных мест. Также стоит отметить, что часть осужденных женщин в исправительных учреждениях имеют довольно высокую мотивацию к трудовой деятельности. По нашему мнению, в качестве такой мотивации выступают возможности условно-досрочного освобождения; перевод из обычных в облегченные условия отбывания наказания; перевод из колонии общего режима в колонию-поселение, где возрастает вероятность получить условно-досрочное освобождение; получение заработной платы; получение поощрения (например, в виде благодарности или дополнительного краткосрочного или длительного свидания); смена обстановки, общение; получение профессии, усовершенствование имеющихся трудовых и профессиональных навыков и т. д. Целесообразно обратить внимание на опыт зарубежных стран в сфере организации трудовой занятости осужденных женщин, которой отводится значительная роль в процессе исправления и ресоциализации осужденных.

Так, в Японии труд осужденных является обязательным, осужденные в процессе трудовой деятельности восполняют тюремные расходы в большем объеме, по сравнению с другими странами, а также частично получают денежное вознаграждение при освобождении из мест лишения свободы.

В Китае осужденные занимаются трудовой деятельностью по 12 часов в день, при этом заработная плата им не начисляется, т. к. они обеспечиваются всем необходимым (одеждой, питанием, средствами личной гигиены, услугами). Прибыль от трудовой деятельности осужденных идет на развитие исправительных учреждений, а также образовательный процесс, организуемый в пениitenciарных учреждениях.

Во Франции после отмены в 1983 г. принудительного труда осужденные сами изъявляют желание трудиться, что дает им возможность находиться длительное время вне своих камер и зарабатывать денежные средства, а также распоряжаться ими по своему усмотрению.

В ФРГ уголовно-исполнительные учреждения организуют занятость осужденных в автомастерских, швейных предприятиях, на сельскохозяйственных работах, слесарных и столярных производствах. Кроме того, осужденные привлекаются к вспомогательному обслуживанию собственных нужд пениitenciарного учреждения. Труд осужденных рассматривается не как средство исправления, а как составляющая часть социально-педагогической работы с осужденными. В обязательном порядке представители администрации исправительного учреждения учитывают квалификацию осужденных, что способствует их дальнейшему трудоустройству вне учреждения. Как правило, работу для осужденных предоставляют предприниматели, отбор осужденных для выполнения производственных работ ведется администрацией исправительного учреждения. Осужденные, которым устанавливается менее строгий режим содержания, могут заключать трудовые договоры на работу вне исполнительного учреждения, поэтому на их труд распространяет свое действие исключительно трудовое законодательство. Часть денежных средств накапливается и выдается уже при освобождении осужденных [10].

В Швеции труд входит в комплекс реабилитационных мероприятий осужденных, осуществляется в соответствии с заказами на изготовление тех или иных работ. Трудовой процесс осужденных организуют инженеры управления исправительных учреждений, которые и принимают заказы [11, с. 21].

Обращение к опыту организации трудовой занятости осужденных в зарубежных странах полезно, но важнее выявлять и устранять проблемы, которые стоят перед российским государством в рамках регулирования труда осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, в том числе женщин.

Одной из таковых проблем является создание новых рабочих мест в исправительных учреждениях. В настоящее время в силу лимита вакантных мест на производственных участках не всем желающим осужденным женщинам предоставляются рабочие места, они лишаются возможности приобрести конкретные профессиональные навыки, заработать денежные средства, необходимые для приобретения товаров первой необходимости или для оказания материальной помощи родным и близким (прежде всего детям или родителям, находящимся на свободе). Для решения данной проблемы следует более активно привлекать предпринимателей, которые могли бы выступить в качестве работодателей. В случае добросовестного выполнения работы осужденными женщинами на протяжении всего срока отбывания наказания они могли бы иметь возможность продолжить трудиться у этих работодателей уже после освобождения или получить рекомендации в целях дальнейшего трудоустройства.

Проблемным вопросом является не только ограниченное количество рабочих мест, но и незначительный перечень профессий, которые могут быть освоены осужденными женщинами в исправительных учреждениях. Полагаем целесообразным расширить перечень творческих профессий, которым возможно обучать осужденных в период отбывания наказания (дизайнер, модельер, художник), а также основным иностранным языкам (английский, немецкий, французский). Помимо этого, осужденные женщины могли бы успешно и квалифицированно осваивать такие профессии, как повар, кондитер, мастер бьюти-сферы, другие востребованные на рынке труда, перспективные и интересные специальности.

Важным проблемным моментом является отсутствие желания некоторых осужденных женщин трудиться или обучаться профессиональным навыкам: стремление к намеренной порче изделий, небрежное отношение к труду и нормам безопасности на производстве, необоснованные причины для отказа от работы, симулирование различных заболеваний – все это ведет к тому, что вынужденное возложение их трудовых обязанностей на других осужденных влияет на время и процесс изготовления продукции. Для решения данной проблемы целесообразно применение в обязательном порядке строгих дисциплинарных взысканий в отношении осужденных, допускающих подобное поведение, особенно если такое происходит регулярно и намеренно. Также следует производить удержания из заработной платы осужденных за испорченные материалы (сырье) для изготовления продукции. Данные санкции позволят повысить производительность труда осужденных женщин и избежать нецелесообразного поведения с их стороны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, труд для осужденных женщин позволяет не только улучшить условия своего пребывания в исправительных учреждениях, но и предоставляет возможность совершенствовать свои личные и профессиональные качества. Трудовая деятельность позволяет самостоятельно заработать денежные средства для приобретения товаров первой необходимости, возмещения ущерба, причиненного преступлением, а также материальной помощи своим родным и близким. Труд оказывает большое влияние на ресоциализацию и социальную адаптацию осужденных женщин, отбывающих наказание в местах лишения свободы.

Список источников

1. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 23.11.2020, с изм. и доп. от 13.06.2023) : принят Гос. Думой 18.12.1996 ; одобрен Советом Федерации 25.12.1996 // СЗ РФ. 1997. № 2. Ст. 198. Доступ из СПС «Гарант».
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Российская газета. 2020. № 144. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

References

1. The Criminal and Procedural Code of the Russian Federation of January 8, 1997 No. 1-FZ (as amended on November 23, 2020, with amendments and additions of June 13, 2023); adopted by the State Duma of December 18, 1996, approved by the Federation Council of December 25, 1996. Collection of legislation of the Russian Federation. 1997. No. 2. Art. 198. Accessed through Law assistance system "Garant". (In Russian).
2. Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on December 12, 1993 with amend-

3. Раськевич А. А. Общественно-полезный труд как средство исправления осужденных: пенитенциарные проблемы // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2010. № 2. С. 77–84.
4. Шаповалова Д. А. Правовое регулирование труда осужденных // Science Time. 2015. № 3. С. 627–630.
5. Хильман Д. В. Правовые особенности труда осужденных // Вестник Кузбасского института. 2013. № 3. С. 38–44.
6. Смирнов Л. Б. Проблемы правового статуса осужденных к лишению свободы в контексте требований Конституции РФ и Всеобщей декларации прав человека // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2009. № 2. С. 25–28.
7. Марина Е. А. Правоограничения общегражданского статуса осужденных к лишению свободы // Российский следователь. 2017. № 19. С. 32–35.
8. Губенко А. В. Особенности правового регулирования труда осужденных к лишению свободы : дис. ... канд. юрид. наук. Челябинск, 2005. 177 с.
9. Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы, Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений и Правил внутреннего распорядка исправительных центров уголовно-исполнительной системы : приказ Министерства юстиции РФ от 04.07.2022 № 110 (ред. от 23.08.2023, с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2023) // СЗ РФ. 2023. № 3. Ст. 553. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
10. Воронина Н. П. Правовое регулирование отношений по привлечению лиц, осужденных к лишению свободы, к труду: российский и зарубежный опыт // Новое слово в науке: стратегии развития : сб. материалов II Междунар. науч.-практич. конф., 22 октября 2017 г., г. Чебоксары. Т. 2. Чебоксары : Центр научного сотрудничества «Интерактив плюс», 2017. С. 173–182.
11. Антонян Е. А. Привлечение осужденных к труду за рубежом // Человек: преступление и наказание. 2016. № 4. С. 21–24.
3. Raskevich A. A. Labor as the mean of offenders' rehabilitation: Penitentiary problems. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta MVD Rossii*. 2010;(2):77–84. (In Russian).
4. Shapovalova D. A. Pravovoe regulirovanie truda osuzhdennykh. *Science Time*. 2015;(3):627–630. (In Russian).
5. Khilman D. V. Legal features of work of the condemned. *Bulletin of the Kuzbass Institute*. 2013;(3):38–44. (In Russian).
6. Smirnov L. B. Problemy pravovogo statusa osuzhdennykh k lisheniui svobody v kontekste trebovaniy Konstitutsii RF i Vseobshchei deklaratsii prav cheloveka. *Criminal-Executory System: Law, Economy, Management*. 2009;(2):25–28. (In Russian).
7. Marina E. A. Pravoogranicheniia obshchegrazhdanskogo statusa osuzhdennykh k lisheniui svobody. *Rossiiskii sledovatel*. 2017;(19):32–35. (In Russian).
8. Gubenko A. V. Osobennosti pravovogo regulirovaniia truda osuzhdennykh k lisheniui svobody. *Cand. Sci. (Law) Thesis*. Chelyabinsk; 2005. 177 p. (In Russian).
9. Order of the Ministry of Justice of the Russian Federation of July 4, 2022 No. 110 "On Adoption of the Rules of the Internal Code of Conduct in Pretrial Detention Centers of the Penal System, the Rules of Internal Code of Conduct in Correction Institutions, and the Rules of Internal Code of Conduct in Correction Centers of the Penal System" (as amended on August 23, 2023, with amendments and additions, came into force on October 1, 2023). *Collection of legislation of the Russian Federation*. 2023. No. 3. Art. 553. Accessed through Law assistance system "Consultant Plus". (In Russian).
10. Voronina N. P. Pravovoe regulirovanie otnoshenii po privlecheniiu lits, osuzhdennykh k lisheniui svobody, k trudu: rossiiskii i zarubezhnyi opyt. In: *Proceedings of the II International Research-to-Practice Conference "Novoe slovo v nauke: strategii razvitiia"*, October 22, 2017, Chelobksary. Vol. 2. Chelobksary: Scientific Cooperation Center "Interactive plus"; 2017. p. 173–182. (In Russian).
11. Antonyan E. A. Involvement of convicts to work in penal institutions abroad. *Man: Crime and Punishment*. 2016;(4):21–24. (In Russian).

Информация об авторах

Л. Ю. Перемолотова – кандидат юридических наук, доцент.
И. М. Черноторова – адъюнкт.

Information about the authors

L. Yu. Peremolotova – Candidate of Sciences (Law), Docent.
I. M. Chernoyarova – Postgraduate.